

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»

Утверждаю

Директор ГАПОУ «Казанский
политехнический колледж»

 Р.Р.Ахмадеев

01.09.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о Многофункциональном центре прикладных квалификаций

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций является структурным подразделением государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский политехнический колледж».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии:

- с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 73), методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013 № АК-921/06);

- приказом № под-732/20 от 08.07.2020 г. Министерства образования и науки Республики Татарстан «О присвоении профессиональным образовательным организациям статуса ресурсного центра профессионального образования Республики Татарстан».

1.3. Положение определяет цели и задачи, основные виды деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций (далее – Центр) на базе государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский политехнический колледж» (далее – ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»).

1.4. Центр – структурное подразделение ГАПОУ «Казанский политехнический колледж», осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) и обеспечивающих получение и совершенствование соответствующим им квалификаций.

Непосредственный руководитель Центра назначается директором ГАПОУ «Казанский политехнический колледж».

1.5. Цель Центра – удовлетворение актуальных и перспективных потребностей республиканского рынка труда в квалифицированных кадрах отрасли «Машиностроение, металлообработка», с учетом технологической модернизации и инновационного развития республики.

1.6. Центр обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети «Интернет». Перечень данных, размещаемых в открытом доступе, и требования к их обновлению соответствуют требованиям статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.7. При размещении данных о трудоустройстве указывается также закрепляемость выпускников, приводятся результаты опросов работодателей об удовлетворенности качеством подготовки, а также иная информация в форматах, рекомендуемых Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством образования и науки Республики Татарстан.

2. Задачи

2. Основные задачи Центра:

2.1. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для отрасли «Машиностроение, металлообработка» реального сектора экономики Республики Татарстан

2.2. Оказание широкого спектра образовательных услуг (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) студентам, работникам предприятий и другим категориям населения с целью приобретения ими дополнительных профессиональных знаний и навыков по программам:

- водитель категории «В»;
- сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом;
- сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе;
- станочник (металлообработка) широкого профиля оператор станков с ЧПУ;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- слесарь по ремонту автомобилей;
- машинист холодильных установок
- другие программы по запросу работодателей.

2.3 Реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования), разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ.

2.4. Обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей.

2.5. Кадровое обеспечение потребностей высокотехнологичных отраслей экономики путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий реального сектора экономики;

2.6. Обеспечение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным на данном рынке, в том числе по запросам центров занятости населения и предприятий;

2.7. Обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики.

3. Функции

Для решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

3.1. Образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования.

3.2. Учебно-методическая деятельность.

3.3. Маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки.

3.4. Обеспечение взаимодействия с организациями, предприятиями Республики Татарстан.

3.5. Обеспечение сетевого взаимодействия с профессиональными образовательными организациями Республики Татарстан в целях распределения потоков обучающихся.

3.6. Центр может осуществлять следующие виды деятельности, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

3.7. Оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождение профессионального самоопределения.

3.8. Оказание услуг в области профессионального консультирования и карьерного роста.

3.9. Производство товаров и оказание услуг по профилю Центра.

3.10. Организационно-технологическое сопровождение процессов сертификации профессиональных квалификаций по ведущим направлениям обучения в Центре (формирование групп экспертов из числа квалифицированных рабочих, имеющих высокие разряды по профессиям, ведущих специалистов в данной отрасли, педагогических работников образовательных организаций, обладающих необходимой компетентностью).

Деятельность Центра осуществляется в интересах организаций, предприятий, объединений работодателей, направивших комплексный заказ на профессиональную подготовку кадров (далее – Работодателей).

3.11. Центр обеспечивает:

- оснащение современным оборудованием, необходимым для подготовки квалифицированного рабочего или служащего и (или) использование оборудования организаций – социальных партнеров;

- реализацию образовательных программ в соответствии с установленными требованиями и в установленные сроки;

- привлечение представителей Работодателей в состав преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения;

- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения, различных автоматизированных тренажерных комплексов.

3.12. Работодатель обеспечивает (в соответствии с договором):

- предоставление мест для проведения лабораторных и практических работ, учебной (или) производственной практики в условиях производства;

- участие своих представителей в работе квалификационной комиссии.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

4.1. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом директора ГАПОУ «Казанский политехнический колледж».

4.2. Зачисление в Центр осуществляется на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и/или физическими лицами; оплаты за обучение путем перечисления средств на соответствующий счет физическими и юридическими лицами.

4.3. Учет и движение контингента обучающихся в Центре осуществляется в отдельной книге учета и движения контингента лиц, получающих профессиональную подготовку.

4.4. Права и обязанности учащихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами Центра.

4.5. Обучающиеся имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в Центре, в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в Центре;

- получать при выборе образовательной программы консультации по востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации Центром образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами Центра в порядке, определяемом Уставом Центра;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации Центра в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.6. Обучающиеся Центра обязаны:

- выполнять требования уставных документов и иных локальных актов Центра;

- выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;

- по направлению Центра проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

- бережно относиться к имуществу Центра;

4.7. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах об образовании.

4.8. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация выпускников осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, базового предприятия. Состав комиссии утверждается директором ГАПОУ «Казанский политехнический колледж».

4.9. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается образовательным учреждением.

4.10. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или

программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и/или квалификации.

4.11. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения Центра является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в три года (в зависимости от профиля деятельности).

4.12. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед:

- государственными и муниципальными заказчиками, в том числе центрами занятости населения и другими структурами, оплачивающими обучение различных категорий граждан – безработных, высвобождающихся работников предприятий и др.;
- негосударственными организациями, оплачивающими обучение своих работников;
- гражданами, самостоятельно оплачивающими индивидуальное обучение.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда с учетом решения задач технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации;
- востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработанных Центром, и учебно-методического обеспечения их реализации;
- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам служб (центров) занятости населения и Работодателей;
- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным и (или) отраслевым при трудоустройстве в течение одного года после выпуска;
- наличие квалифицированных кадров руководителей, педагогов и методистов-разработчиков образовательных программ, системы повышения квалификации и стажировок в профильных производственных организациях, привлечение к процессу реализации образовательных программ специалистов-практиков из организаций – социальных партнеров;
- количественный показатель участия Работодателей в органах управления Центра и в оценке качества подготовки выпускников.